

POLITICA

privind diversitatea în materie de selecție a membrilor organului de conducere, obiective și orice ținte relevante stabilite în cadrul politicii respective, precum și măsura în care au fost atinse obiectivele și țintele respective

Viziunea privind diversitatea membrilor organului de conducere și a modul de asigurare a acestora sunt stabilite de Regulamentul Consiliului B.C. "COMERTBANK" S.A.; Regulamentul Comitetului de conducere B.C. "COMERTBANK" S.A. și Regulamentul privind selectarea și evaluarea membrilor organului de conducere și persoanelor cu funcții - cheie B.C. "COMERTBANK" S.A. (în continuare - politică), aprobată de Consiliul B.C. "COMERTBANK" S.A.

Diversitatea membrilor organului de conducere este definită considerată de B.C. "COMERTBANK" S.A. ca fiind situația în care caracteristicile membrilor, organului de conducere, inclusiv vârsta, sexul, proveniența geografică, educație și profesională, sunt diferite în măsura și permit varietate opinii în cadrul administrării băncii.

În procesul de selecție Consiliul tinde să asigure formarea unui organ de conducere care să asigure o diversitate a componenței sale (diversitate profesională, diversitate națională, diversitate de gen), luând în considerare pentru realizarea acestui scop:

- diversitatea profilurilor membrilor și a mediilor din care provin aceștia ce le conferă o serie de valori și de puncte de vedere și un set de competențe, acces la un ansamblu mai larg de resurse și competențe profesionale;
- experiențele de conducere diferite, mediile naționale sau regionale diferite și prezența ambelor sexe pot furniza mijloace eficiente de combatere a „gândirii de grup” și de generare a ideilor noi;
- că o mai mare diversitate are ca efect mai multe discuții, mai multă supraveghere și mai multe provocări în activitate;
- competența diversificată este cheia eficienței activității organului de conducere, care asigură faptul că, în ansamblul său, organul de conducere înțelege, de exemplu, complexitatea piețelor globale, obiectivele financiare ale băncii și impactul activității acestora asupra diferitelor părți interesate, inclusiv asupra angajaților.

B.C. "COMERTBANK" S.A., prin intermediul întregului ansamblu de reglementări interne, încurajează practicile privind promovarea diversității (din punct de vedere al vârstei, genului, proveniența geografică, experienței teoretice și practice) în cadrul organului de conducere.

Diversitatea în cadrul Consiliului B.C. "COMERTBANK" S.A.

Criteriu	Gen	Studii	Experiență	Reședință	Independent/non-independent	Domenii de activitate
Membru 1	M	Econ./ Șt. Exac.	Bănci	RU	Non - Independent	Audit, activități bancare
Membru 2	F	Econ.	Bănci/Didactică	MD	Independent	Audit, activități bancare, valori mobiliare
Membru 3	F	Econ.	Bănci/autorități centrale/Didactică	MD	Independent	Contabilitate, activități bancare
Membru 4	F	Econ.	Analiză financiară/Didactică	MD	Independent	Analiză financiară, activități bancare
Membru 5	în proces de selecție					

Președintele Comitetului de conducere
B.C. "COMERTBANK" S.A.
Alexandru RADU
15.01.2026